

Hvordan udnytter vi rammerne i den nye lovgivning?

Erfarenheter från Kalmar mejeri, Arla Foods, Sverige
2010-11-09

2010-11-09

Göran Bengtsson



Vad jag tänker tala om



- Kalmar mejeri
- Arbetsgivarens arbetsmiljöansvar
- Organisation och delegering
- Mål och uppföljning
- Erfarenheter från Kalmar

2010-11-09

Göran Bengtsson

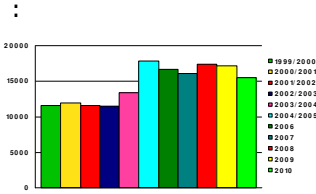
2

Kalmar Mejeri – 2010



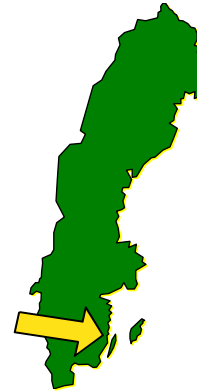
Mejerichef: Göran Bengtsson
Anställda: 120

Produktionsutveckling



Produktion budget 2010:

Arla Herrgård 28%	4 823 t
Arla Herrgård Ekologisk	209 t
Arla Herrgård 17%	602 t
Arla Svecia 28%	458 t
Arla Grevé 28%	2 237 t
Arla Grevé 17%	558 t
Arla Präst 31%	5 625 t
Arla Präst 17%	988 t
TOTAL:	15 500 t

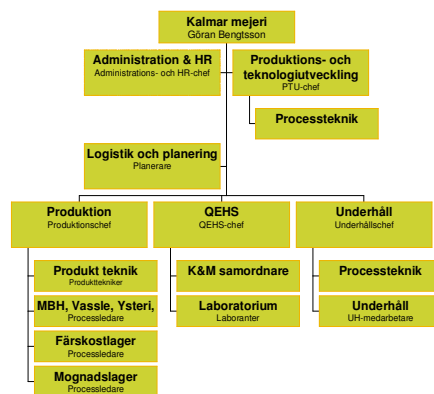


2010-11-09

Göran Bengtsson

3

Kalmar Mejeri, organisationschema



2010-11-09

Göran Bengtsson

4



Allmänt om arbetsmiljöansvar

- Vilken syn har du på medarbetarna?
- Vilken syn har du på arbetsmiljöns betydelse ur ett verksamhetsperspektiv?
Kostnad eller investering?

Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön.
Arbetstagaren har skyldigheter

2010-11-09

Göran Bengtsson

5



Arbetsgivarens handlingsplikt

- Arbetsmiljölagen: "Arbetsgivaren skall vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga att arbetstagaren utsätts för ohälsa eller olycksfall"
- Leda, planera och organisera arbetsmiljöarbetet.
- Utöva tillsyn, utreda arbetsskador, undersöka risker samt vidta åtgärder.
- Följa lagar och förordningar

2010-11-09

Göran Bengtsson

6

Organisation och delegering

2010-11-09

Göran Bengtsson



Tydlig organisation av ansvar och uppgifter (1)



Delegering, vad säger lagen

- *Krav finns (se <http://www.av.se/>) att alla medarbetare – den högsta ledningen, chefer, arbetsledare och arbetstagare – skall vara medvetna om sina uppgifter rörande arbetsmiljön och ha tillräckliga kunskaper för att kunna ta erforderlig hänsyn vid olika verksamhetsbeslut.*

2010-11-09

Göran Bengtsson

8

Tydlig organisation av ansvar och uppgifter (2)



Förutsättningar för delegering

- Det skall finnas ett behov (tillräckligt många anställda)
- Den som mottar delegeringen skall ha tillräckliga kunskaper om:
 - regler
 - förhållanden som innebär risker för ohälsa och olycksfall
 - arbetsförhållanden som främjar en tillfredsställande arbetsmiljö
- Den som mottar delegeringen skall ha tillräckliga befogenheter och resurser.
- Delegeringen skall vara tydlig, skriftligen dokumenterad och accepterad

2010-11-09

Göran Bengtsson

9

Olika typer av delegeringar inom arbetsmiljöområdet



- Arbetsmiljö
- Elansvar
- Brandskyddsansvar – Heta arbeten

2010-11-09

Göran Bengtsson

10



Så har vi gjort i Kalmar:

- Schema som beskriver hur delegeringsordningen är organiserad
- En befattningsbeskrivning som beskriver arbetsmiljöansvaret övergripande samt vilka succéfaktorer som är kopplade till denna.
- En skriftlig, underskriven delegering innehållande:
 - Allmän information och bakgrund.
 - Ansvarsbeskrivning.
 - Arbetsuppgifter inom arbetsmiljöområdet
 - Returneringsblankett
- Målkontrakt för ledare.

2010-11-09

Göran Bengtsson

11

Plan för delegering av arbetsmiljöansvaret Arla Foods AB, Kalmar mejeri.



VD Arla Foods AB → MC
MC → Stf MC
→ Produktionschef → Ledare (Processledare)
→ QEHS-chef
→ Underhållschef
→ Administrations- och HR-chef → Ledare (kontor)

Vid Mejerichefens bortovaro ersätter Produktionschefen honom.

2010-11-09

Göran Bengtsson

12

Tydlig organisation av ansvar och uppgifter (3)



Men kom ihåg:

- Högsta ledningen och högre chefer har alltid ett övergripande tillsynsansvar även om vissa uppgifter har delegerats till en lägre nivå.

Mål och uppföljning



Arbetsmiljön i den årliga verksamhetsplanen



- Vi säkerställer att vi har uppdaterade policies.
- Vi fastställer focusområden för arbetsmiljön, arbetsmiljömål och aktiviteter.
- Skyddskommitté och ledningsgrupp fastställer vilka "Betydande arbetsmiljöaspekter" som vi skall arbeta med under verksamhetsåret.

2010-11-09

Göran Bengtsson

15

Mål och planer för 2010



Mål	Nyckeltal
Mål sjukfrånvaro	3,8 %
Mål olycksfallsfrekvens	0
Medarbetarenkät	73

Betydande arbetsmiljöaspekter
BBS, fortsatt arbete.
Skyddsombuden deltar aktivt i projektgrupperna.
Ta fram plan för riskkartläggningarna, focus olika år.
Fortsätta friskvårdsarbetet.

2010-11-09

Göran Bengtsson

16

Uppföljning i ledningsgrupp och vid ledningens genomgång



- Första punkt på agendan
- Månadsrapporten går igenom med fokus på avvikelser mot mål.
- Vid BC-möten 4 gånger per år, följs avdelningarnas och driftplatsens mål upp. Vid avvikelser tas beslut om åtgärder som även handlingsplaneras.

Dessutom tas en årsrapport fram över arbetsmiljöarbetet för driftplatsen.

2010-11-09

Göran Bengtsson

17

ARBETSMILJÖ KALMAR

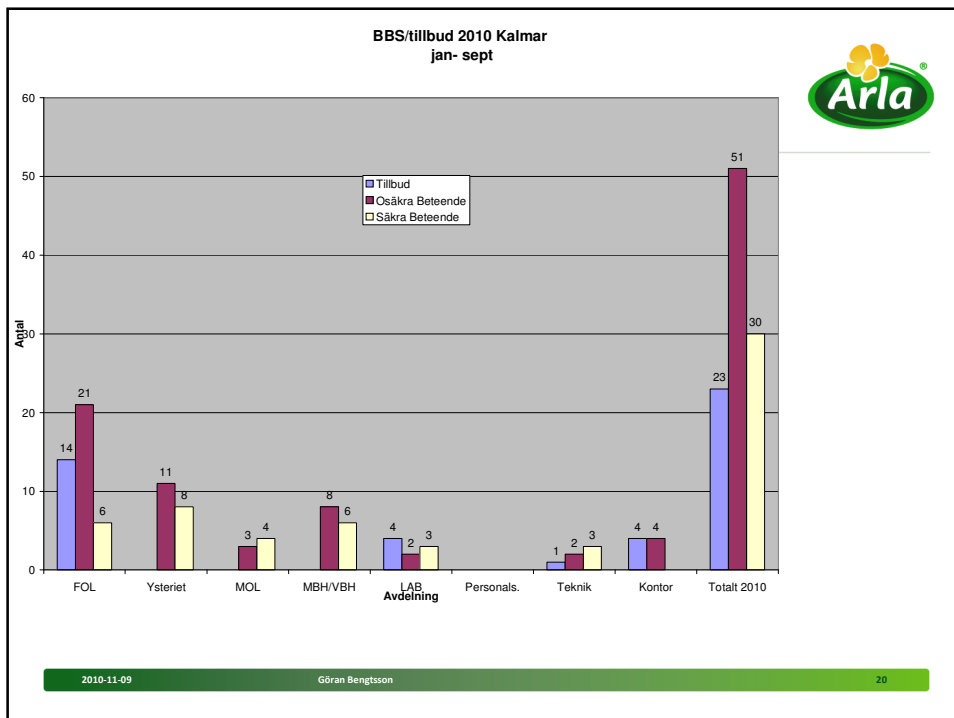
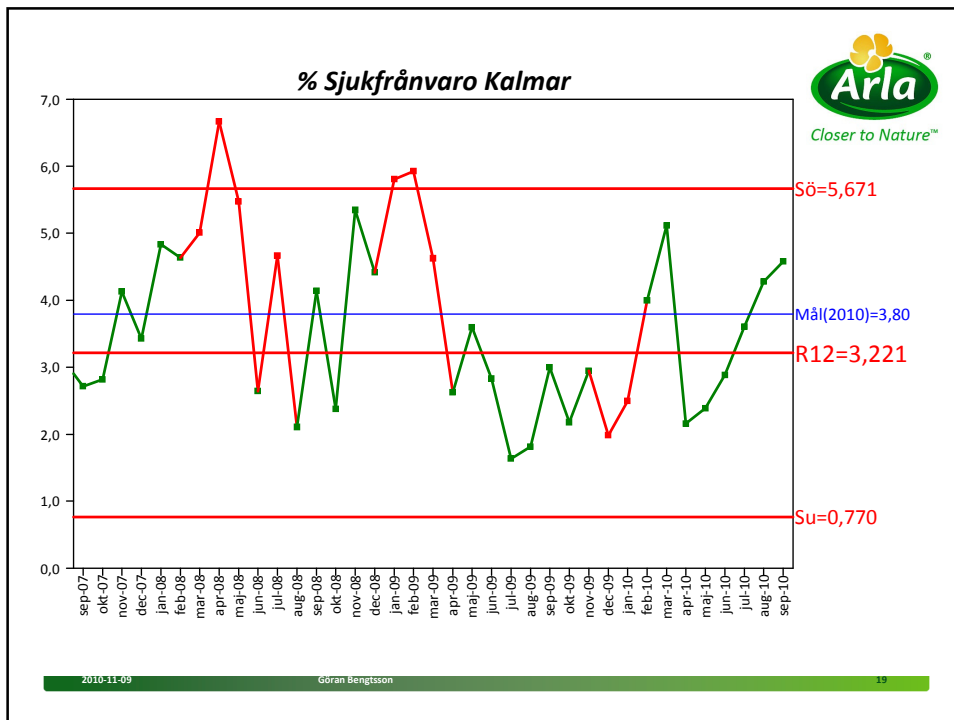
September 2010

Exempel på månadsuppföljning för driftplatsen

2010-11-09

Göran Bengtsson







Förändringsmål, nyckeltal

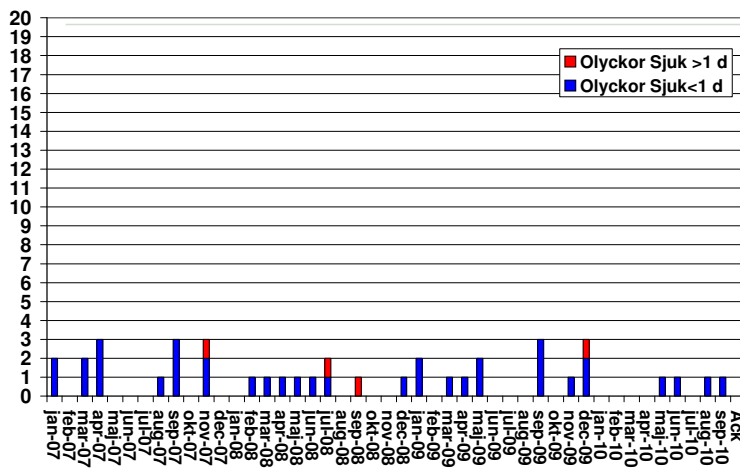
Nyckeltal	Utfall 2006	Mål 2007	Utfall 2007	Utfall 2008	Mål 3 år (febr 2010)	Utfall sept 2010
Olycksfalls frekvens > 1 dag/miljon arb.tim.	25	14	4	8	6	4

2010-11-09

Göran Bengtsson

21

Antal olycksfall, Kalmar t o m sept 2010



2010-11-09

Göran Bengtsson

22

Personlig uppföljning av delegeringar och mål



Årsvis

- Ansvar och befogenheter enligt delegation (chef-chef)
- Kompetens och resurser (chef-chef)

Månadsvis, personliga målkontrakt

- Mål
- Handlingsplaner

2010-11-09

Göran Bengtsson

23

Agenda coaching



- Presentation (10 – 20 minuter) på:
 - uppnådda resultat
 - avvikelseanalys
 - utmaningar (möjligheter, svårigheter)
- Klarläggande frågor (5 - 10 minuter)
- Feedback från coachen – tydlighet (10 minuter)
- Behov av stöd?
- Utvärdering

TOTAL TID 30 – 45 minuter

2010-11-09

Göran Bengtsson

24



Erfarenheter från Kalmar, vad vi har fått:

- Säkerhet och hälsa högst på agendan.
- Säkerhet och hälsa i focus i praktiken på alla nivåer.
- Accept som leder till handling.
- Uthållig förbättring inom olycksfall, tillbud och sjukfrånvaro.
- Satsning på arbetsmiljö spiller över på alla områden, ger framgång på övriga nyckeltal:
 - Minskade kostnader för sjukersättning
 - Rätt kompetens på plats
 - Ökad effektivitet
 - Ökade intäkter(rätt överförelsepris påverkar marknadsandelarna, image)
- Framgång som gett medarbetarna stolthet.

2010-11-09

Göran Bengtsson

25



Hur är arbetsmiljön på din arbetsplats?

Vill du stå för nuvarande tillstånd?

2010-11-09

Göran Bengtsson

26



om inte.....

- Besluta vad du vill och håll fast vid det!!!
- Sätt mål!
- Kommunicera tydligt och ofta!
- Följ upp!

Tydligt ansvar, delegering är ett av de verktyg som leder till en säkrare arbetsmiljö.



Tack för mig.